

## AVIS D'OFFRE D'EMPLOI

### Chargé(e) de développement économique

Vous avez le goût des défis, un réel engagement en matière de développement et une profonde sensibilité vis-à-vis des personnes vulnérables en générale et handicapées en particulier, alors cet avis de recrutement vous concerne !

Fédération Handicap International qui gère ses programmes sous son nom opérationnel « HUMANITY & INCLUSION » recrute pour ses projets cofinancés par la Direction Générale au Développement du Royaume de Belgique (DGD) « *Développement Local Inclusif* » et « *Réadaptation à Base communautaire (DLI/RBC)* » **Une personne chargée de développement économique** dans le cadre d'un poste salarié en Contrat à Durée indéterminée.

#### DESCRIPTION DE LA FONCTION : Tâches et responsabilités

Sous la responsabilité directe du Chef de Projet *DLI/RBC*, le(a) chargé(e) de développement économique a comme principale mission d'appuyer le développement d'initiatives à visée économique pour les populations bénéficiaires des projets *DLI/RBC* et *SMI/Epi* avec possibilité de lui confier toute autre responsabilité sur les projets et le programme. Plus particulièrement, il/elle est responsable de :

#### Responsabilité 1: Renforcer les capacités et le pouvoir d'agir des personnes handicapées (PH) du projet *DLI/RBC*

##### Tâches principales

En appui aux partenaires AGHR, AIEDR, les organisations de personnes handicapées (OPH) locales et les autorités locales :

- 1.1. Appuyer les activités de l'axe « moyens de subsistance »: identification des axes intervention, définition de la stratégie, identification et orientation des bénéficiaires.... (*DLI/RBC*)
- 1.2. Appuyer la mobilisation et constitution des groupes de parents d'enfants handicapés pour une prise en charge communautaire à domicile et un appui aux écoles
- 1.3. Soutien à la mise en place et accompagnement des groupes d'entraide de personnes handicapées
- 1.4. Former les membres des groupes d'entraide des personnes handicapées (PH) sur la gestion des initiatives économiques (*DLI/RBC*)
- 1.5. Accompagner et soutenir l'élaboration des initiatives économiques pour les PH au sein des groupes d'entraide (*DLI/RBC*)
- 1.6. Accompagner la mise en œuvre d'initiatives économiques individuelles et de groupes d'entraide (*DLI/RBC*)
- 1.7. Développer les TDR pour la mise en place d'un appel à propositions pour la sélection d'initiatives de groupes de personnes handicapées sur le projet *DLI/RBC*
- 1.8. Accompagner les OPH locales et leurs membres à l'élaboration de projets économiques (*DLI/RBC*)
- 1.9. Accompagner les initiatives d'entraide des PH sélectionnées à l'activité 1.6 ci-dessus (*DLI/RBC*).

#### Responsabilité 2: Appuyer la mise en place de projets personnels des personnes handicapées et leurs familles sur le projet *DLI/RBC*

- 2.1. Participer aux côtés d'autres membres des équipes projets HI et partenaires à l'analyse de besoins des PH, aux enquêtes annuelles de satisfaction, à la collecte et la diffusion de bonnes pratiques (*DLI/RBC*)
- 2.2. Participer aux côtés d'autres membres des équipes projets à la mise en œuvre de l'analyse de la situation des personnes handicapées au regard de l'emploi et des initiatives économiques en début et en fin de projet (projet (*DLI/RBC*))

- 2.3. Participer à l'analyse et l'adaptation des politiques publiques et stratégies nationales à la CDPH
- 2.4. Accompagner les PH vers la recherche et le maintien de leur emploi (projet (DLI/RBC))
- 2.5. Soutenir et accompagner les groupes des parents à mettre en œuvre les initiatives économiques (projets DLI/RBC)

**Responsabilité 3 : Appuyer les activités liées aux moyens de subsistance pour les PH sur le projet DLI/RBC**

**Tâches principales**

- 3.1. Participer au développement de la stratégie du projet DLI/RBC concernant la mise en œuvre de l'axe « moyens de subsistance » de la matrice de l'OMS
- 3.2. Assurer la formation des membres d'OPH
- 3.3. Appuyer le chargé de plaidoyer /IEC dans le développement de messages de sensibilisation et information et d'une stratégie d'information /plaidoyer auprès des autorités locales par rapport à l'insertion économique.

**Responsabilité 4 : Renforcer les capacités économiques des groupes psycho éducatifs des parents d'enfants épileptiques (projet SMI/Epi)**

**Tâches principales**

- 4.1. Former les membres des groupes psycho éducatifs des parents d'enfants sur des initiatives économiques
- 4.2. Assurer le suivi/accompagnement des groupes psycho éducatifs existants à bien mener leurs initiatives économiques avec un focus sur leurs capacités à financer au minimum les mutuelles de santé pour leurs membres.

**PROFIL ATTENDU**

	<b>Indispensable</b>	<b>Souhaité</b>
<u>Diplôme(s) :</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplôme d'études supérieures de niveau A0 ou équivalent en développement, économie, gestion et autres domaines connexes.</li> <li>• Excellente maîtrise des notions de projets générateurs de revenus</li> <li>• Bonne capacité de rédaction et maîtrise du français</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation complémentaire liée au Développement inclusif à base communautaire (DIBC) et développement local inclusif</li> </ul>
<u>Expériences :</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience dans le développement de business plan pour les groupes d'au moins 3 ans</li> <li>• Expérience en appui de groupes communautaires et /ou aux coopératives pendant au moins 2 ans</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances des politiques liées au microcrédit, coopératives, à l'accès à l'emploi, sport et loisir, éducation...)</li> <li>• Connaissances du secteur économique et de la micro finance au Rwanda (acteurs, politiques, conditions...)</li> </ul>
<u>Compétences:</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pratiques professionnelles en conception de projets générateurs de revenus et / ou initiatives économiques pendant au moins 2 ans.</li> <li>• Pratiques d'assistance technique des groupes et individus dans le développement de projets et activités à visée économique (au moins 3 ans) en tant que conseiller technique.</li> <li>• Expérience d'au moins 3 ans dans le soutien aux groupes vulnérables et aux personnes handicapées. La connaissance de la matrice DIBC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience dans les domaines suivants: développement de projets sur l'accompagnement personnalisé des personnes handicapées, développement et mise en œuvre de moyens de subsistance, etc.</li> <li>• Expérience d'au moins 3 ans dans le soutien aux groupes et coopératives inclusifs</li> </ul>

	de l'OMS et/ou de l'approche communautaire et de l'approche inclusive est un plus.	
<u>Qualités personnelles :</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intérêt pour le transfert des connaissances de façon participative</li> <li>• Goût pour la communication verbale et bonnes capacités interpersonnelles (facilité de contact avec les autres)</li> <li>• Capacité à travailler en équipe et à faire participer les acteurs et les partenaires</li> <li>• Sens des priorités et de l'organisation</li> <li>• Motivation pour le développement de projets et l'accompagnement des groupes vulnérables</li> <li>• Sens de la diplomatie et maturité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Créativité, flexibilité</li> <li>• Patience et optimisme</li> </ul>

Les Termes de Référence spécifiques détaillant le contenu du poste sont annexés à la présente offre.

**Le dossier de candidature doit être composé** d'une lettre de motivation adressée à la Directrice de programme Rwanda de HI, accompagnée d'un curriculum vitae détaillé, trois personnes de référence d'anciens employeurs/contacts en lien avec le poste, d'une copie de chaque diplôme et attestations de services rendus. Les dossiers de candidature complets devront être déposés au plus tard **dimanche le 11/11/2018 à minuit** aux adresses suivantes :

- FEDERATION HANDICAP INTERNATIONAL, qui gère ses programmes sous son nom opérationnel « HUMANITY & INCLUSION » KK15 Rd/KK10 Ave KICUKIRO IMELA HOUSE B.P. 747 Kigali-Rwanda
- Ou par e-mail: [recrutement@hi-rwanda.org](mailto:recrutement@hi-rwanda.org) avec en objet : DLI/RBC-HI-201810

**N.B :** Conformément à la loi en vigueur, les personnes handicapées seront prioritaires en cas de compétence professionnelle égale ou de même note à l'issue des tests écrits et entretiens. Les candidatures féminines sont aussi encouragées.

Fait à Kigali, le 26/10/2018

**Jean-François MICHEL**

**Directeur de programme**

